

Articoli approvati con delibera G.C. n. 658 del 17/12/1998

CAPO III
CONCORSI PER SOLI TITOLI E CONCORSI PER SOLI ESAMI

ART. 20
CONCORSI PER SOLI TITOLI. CAMPO DI APPLICAZIONE
(Art. 1 lett. a) DPR 487/94)

1. Il Comune di Vanzaghello potrà bandire concorsi per soli titoli esclusivamente per l'accesso alle qualifiche funzionali 5° e 6° al fine di formare graduatorie per l'assunzione a tempo determinato di personale da utilizzare per sostituzioni ed esigenze straordinarie.

ART. 21
MODALITA'

1. Per quanto concerne le modalità di espletamento del concorso per soli titoli si rimanda a quanto stabilito dagli artt. 3-5-6-7-15 per quanto applicabili.
2. Il punteggio massimo riservato a ciascun candidato dovrà invece essere così ripartito:
 - 30% per titoli culturali
 - 40% per titoli di servizio
 - 30% per titoli vari di cui il 20% dovrà essere riservato per il curriculum professionale.

CAPO VI
CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ART. 27
MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

- 1) La costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, sia pieno che parziale, avviene nell'ambito delle previsioni di legge, con le modalità di seguito indicate:
 - a) le assunzioni di personale a tempo determinato ascrivibili a figure professionali per le quali è prescritto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate mediante ricorso alla sezione circoscrizionale per l'impiego secondo le procedure di cui al Cap. VII del presente regolamento;
 - b) il reclutamento del restante personale, riferibile a figure professionali ascrivibili fino alla ottava qualifica professionale, avviene mediante una prova selettiva alla quale sono ammessi, sulla base di una graduatoria formata previa valutazione dei titoli, i candidati che, in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti, abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità indicate nell'apposito avviso di reclutamento. La prova selettiva potrà consistere in quesiti a risposta sintetica o quiz a risposta multipla o prova pratica;
 - c) il reclutamento di personale insegnante per Scuole materne, elementari, Asilo nido può avvenire, in deroga a quanto previsto al precedente punto b), tramite selezione per soli titoli con le modalità di cui al precedente art. 21.
- 2) L'avviso dovrà essere pubblicizzato mediante affissione di manifesti negli appositi spazi riservati all'Amministrazione e dovrà essere inviato, per la pubblicazione all'Albo pretorio, ai Comuni limitrofi.
- 3) E' ammesso a sostenere la prova selettiva un numero di candidati individuati secondo l'ordine della graduatoria formata sulla base dei titoli presentati non superiore a 30.
- 4) All'espletamento della prova selettiva attende apposita Commissione costituita con le procedure di cui al precedente art. 5.
- 5) La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla qualifica e profili professionali relativi all'incarico da attribuire. Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 10 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 6/10.
- 6) La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, la votazione conseguita nella prova selettiva.

CAPO III
CONCORSI PER SOLI TITOLI E CONCORSI PER SOLI ESAMI

ART. 20
CONCORSI PER SOLI TITOLI. CAMPO DI APPLICAZIONE
(Art. 1 lett. a) DPR 487/94)

Il Comune di Vanzaghello potrà bandire concorsi per soli titoli esclusivamente per l'accesso alle Categorie B3 – C e D (ex qualifiche funzionali 5°, 6° e 7°) al fine di formare graduatorie per l'assunzione a tempo determinato di personale da utilizzare per sostituzioni ed esigenze straordinarie.

ART. 21
MODALITA'

- 1) Per quanto concerne le modalità di espletamento del concorso per soli titoli si rimanda a quanto stabilito dagli artt. 3-5-6-7-15 per quanto applicabili e al successivo art. 27.
- 2) Il punteggio massimo riservato a ciascun candidato dovrà invece essere così ripartito:
 - 30% per titoli culturali
 - 40% per titoli di servizio
 - 30% per titoli vari di cui il 20% dovrà essere riservato per il curriculum professionale.
- 3) I periodi di assunzione con contratto di lavoro a termine presso il Comune di Vanzaghello per un periodo di almeno 12 mesi, anche non continuativi possono essere adeguatamente valutati nell'ambito dei concorsi pubblici di cui al capo II, al capo III e al capo VI per assunzioni di profilo e categoria identici.

CAPO VI
CONCORSI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

ART. 27
MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

1. La costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, sia pieno che parziale, avviene nell'ambito delle previsioni di legge, con le modalità di seguito indicate:
 - a) le assunzioni di personale a tempo determinato ascrivibili a figure professionali per le quali è prescritto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo fino alla Cat. B 1 (ex 4° Q.F.) sono effettuate mediante ricorso alla sezione circoscrizionale per l'impiego secondo le procedure di cui al Cap. VII del presente regolamento;
 - b) il reclutamento del restante personale, riferibile a figure professionali ascrivibili fino alla Cat. D 1 (ex 7° Q.F.), avviene mediante una prova selettiva alla quale sono ammessi, sulla base di una graduatoria formata previa valutazione dei titoli, i candidati che, in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti, abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità indicate nell'apposito avviso di reclutamento. La prova selettiva potrà consistere in quesiti a risposta sintetica o quiz a risposta multipla o prova pratica;
 - c) il reclutamento di personale insegnante per Scuole materne, elementari, Asilo nido può avvenire, in deroga a quanto previsto al precedente punto b) (quindi senza prova selettiva), tramite selezione per soli titoli con le modalità di cui al precedente art. 21.
2. L'avviso dovrà essere pubblicizzato mediante affissione di manifesti negli appositi spazi riservati all'Amministrazione e dovrà essere inviato, per la pubblicazione all'Albo pretorio, ai Comuni limitrofi.
3. E' ammesso a sostenere la prova selettiva il candidato individuato secondo l'ordine della graduatoria formata sulla base dei titoli presentati.
4. All'espletamento della prova selettiva attende apposita Commissione costituita con le procedure di cui al precedente art. 5.
5. La prova selettiva è intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla qualifica e profili professionali relativi all'incarico da attribuire. Per la valutazione della prova la Commissione dispone di 30 punti. Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30. Nel caso di votazione inferiore la prova non si intenderà superata e sarà ammesso a sostenerla il candidato successivo secondo l'ordine di graduatoria.
6. Gli Uffici assicurano un grado di difficoltà omogenea per tutti i candidati chiamati allo svolgimento della prova selettiva relativa alla medesima graduatoria.